

宁夏回族自治区工业和信息化厅

自治区工业和信息化厅关于 开展工程、经济、工艺美术系列专业技术 人才盘点工作的通知

各有关单位：

为全面盘点我区建设、机械、电力电气、安全、质量标准化等工程系列及经济系列、工艺美术系列的专业技术人员，切实增强做好专业技术人才工作的前瞻性和精准性，根据自治区人力资源和社会保障厅、自治区人才工作领导小组办公室印发《关于开展全区专业技术人才盘点工作的实施方案》的通知(宁人社函〔2020〕114号)，现将工业和信息化厅行业人才盘点工作通知如下。

一、总体目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的组织路线和对人才工作的要求，紧紧围绕经济社会发展战略，聚焦“守好三条生命线，走出一条高质量发展新路子”的目标，分领域分层次开展专业技术人才盘点工作，全面掌握全区专业技术人才队伍建设现状，为全区专业技术人才培养、引进、使用和发展、决策提供科学准确的数据支撑。

二、基本原则

（一）坚持德才兼备、以德为先。把讲政治作为专业技术人才盘点过程中最重要的评价指标，对高层次人才、青年人才尤其要注重政治素质关，政治上不过关的人员列入负面清单，一律不纳入领军人才、拔尖人才和后备人才。

（二）坚持突出业绩、树立导向。对在企业一线、企业工作的专业技术人员重点突出能力素质、业绩贡献。切实把那些在本行业本地区政治上信得过、专业上底子厚、能力上过得硬、业绩上有贡献的优秀专业人员盘点出来。

（三）坚持科学有效、务实管用。把人才盘点与行业各人才遴选机制结合起来，既突出定量分析又要注重定性描述，流程上要突出简便易行、务实管用，切实增强盘点评估的精准性，防止“唯量化论”和“为盘而盘”。

（四）坚持盘用结合，以盘促用。对盘点出来的那些社会贡献大，业绩突出，敬业精神强，工作认真务实，有良好的职业道德，且熟悉人才培养和评价工作、并能承担各项人才评价工作的专业技术人员和高层次人才分门别类的纳入专家库，可参与自治区人才项目的评审。

三、盘点对象及任务

专业技术人员是指在企事业单位从事专业技术工作，具有一定专业能力和专业技术职称的人员。专业技术人才队伍盘点工作按照自治区人才盘点“4323计划”，以职称为副高及以上

和具有硕士研究生以上学历的高层次人才为主要盘点对象（含离退休人员），同时准确掌握全区各领域专业技术人员队伍基本情况，具体任务如下：

（一）掌握本行业本单位专业技术人才队伍“四个要素”，即：专业技术人才总量、专业技术人才结构、专业素质和岗位匹配度。

（二）按照分层分类原则，提出并掌握“三个名单”：重点盘点建设、机械、电力电气、安全、质量标准化以及经济系列、工艺美术系列的领军人才、拔尖人才、后备人才。

（三）研判现有人才的缺口数量和结构。根据未来一段时期（3-5年）本行业本单位发展趋势，着手建立“两个目录”，即：紧缺专业目录、紧缺人才需求目录。

（四）结合实际情况，研究提出“三个计划”，即：关键岗位专业人才继任计划、高潜质人才培养计划、高层次人才引进计划。

四、工作要求

（一）提高思想认识。开展专业技术人才盘点工作是加强人才管理服务、增强人才工作预见性和精准化的重要手段。要充分认识开展专业技术人才盘点工作的重要意义，结合实际制定具体工作方案，明确专人负责盘点工作，周密安排部署，精心组织实施，确保在时间节点内高质量完成盘点工作。

（二）突出盘点实效。要紧扣盘点任务、把握盘点步骤，按照规定指标和表格填报要求，加强审核把关，充分运用各种先进的人才评价和统计方法，保证盘点数据的全面性、真实性、准确性。

（三）强化工作纪律。要加强对形成的各类盘点数据管理，增强工作责任心，不得瞒报、漏报、虚报，切实防范统计数据弄虚作假等问题。

请各企业（单位）按通知要求尽快组织开展人才盘点工作，客观、全面、真实、准确的填报数字、撰写文字材料，于2020年7月10日前将电子版报送至自治区工业和信息化厅。

联系人：宋泽宇 电话：0951-6038443 17610930550

安生贵 0951-6038466 18995121886

邮箱：nxjxwrsc@163.com

附件：1.XX工程（经济、工艺美术）专业技术人才盘点信息汇总表

2.XX工程（经济、工艺美术）专业技术人员总量统计表

3.XX工程（经济、工艺美术）领军人才推荐表

4.XX工程（经济、工艺美术）拔尖人才推荐表

5.XX工程（经济、工艺美术）后备人才推荐表

6.XX工程（经济、工艺美术）紧缺专业目录

- 7.XX 工程（经济、工艺美术）紧缺人才需求目录
- 8.XX 工程（经济、工艺美术）关键岗位专业人才继任计划表
- 9.XX 工程（经济、工艺美术）高潜质人才培养计划表
- 10.XX 工程（经济、工艺美术）高层次人才引进计划表
- 11.指标解释

宁夏回族自治区工业和信息化厅

2020 年 6 月 28 日

（此件公开发布）

附件 1

XX 工程（经济、工艺美术）专业技术人才盘点信息汇总表

序号	地区	姓名	单位	性别	民族	身份证号	籍贯	政治面貌	最高学历	学位	毕业时间	职称	是否退休	专业素质	工作绩效	岗位匹配度
1																
2																
3																
4																
5																

填表说明：1.请以 Excel 格式上报；2.“地区”栏请直接填写单位名称；3.“籍贯”栏请填写省/自治区/直辖市+区/县。如：宁夏银川、宁夏固原等。4.“政治面貌”栏请填写：中共党员、中共预备党员、民革党员、民盟盟员、民建会员、民进会员、农工党党员、致公党党员、九三学社社员、台盟盟员、无党派人士、群众；5.“最高学历”栏请填写：研究生、大学本科、大学专科、高中（职高、技校）、中专、其他学历；6.“学位”栏请填写：博士、硕士、学士、无学位；7.表格中涉及的时间格式为 xxxx.xx,如：2020.03.30；8.“专业素质”“工作绩效”“岗位匹配度”栏由用人单位组织研判测评后认真填写，并确保填写信息保密，具体填写内容请参阅附件 4。

附件 2

XX 工程（经济、工艺美术）专业技术人员总量统计表

序号	地区（市县）	高级职称			中级职称	初级职称	其他
		正高级	副高级	小计			
1							
2							
3							
4							
5							
6	总计						

填表说明：1.请以 Excel 格式上报；

2.“地区（市县）”栏，区分到银川、石嘴山、吴忠、中卫、固原、区直；非公经济及社会组织按照属地原则汇总；

3.总计=高级职称+中级职称+初级职称+其他（指没有取得职称的专业技术人员）；

4.此表只统计本行业（单位）专业技术人员数量；

5.五市督促辖区内各相关行业向行业主管部门如实填报数据。

附件 3

XX 工程（经济、工艺美术）领军人才推荐表

序号	行业 (地区)	姓名	性别	身份证号	学历	学位	所学专业	毕业院校	从事专业	职称	入选人才工程项目 获人才荣誉奖项	现任岗位作用 发挥情况	下一步培养 使用方向
1													
2													
3													
4													
5													
6													

填表说明：1.此表“行业（地区）”栏，各市填报具体行业；行业填报银川、石嘴山、吴忠、中卫、固原、区直，非公经济及社会组织按照属地原则汇总；

2.“职称”栏请填写职业资格名称，如：教授、高级工程师、研究员等；

3.“现任岗位作用发挥情况”栏请填写：优秀、良好、一般、不合格；

附件 4

XX 工程（经济、工艺美术）拔尖人才推荐表

序号	行业 (地区)	姓名	性别	身份证号	学历	学位	所学专业	毕业 院校	从事 专业	职称	入选人才工程项目 获人才荣誉奖项	现任岗位作用 发挥情况	下一步培养 使用方向
1													
2													
3													
4													
5													

填表说明：1.此表“行业（地区）”栏，各市填报具体行业；行业填报银川、石嘴山、吴忠、中卫、固原、区直，非公经济及社会组织按照属地原则汇总；

2.“职称”栏请填写职业资格名称，如：教授、高级工程师、研究员等；

3.“现任岗位作用发挥情况”栏请填写：优秀、良好、合格、一般；

附件 5

XX 工程（经济、工艺美术）后备人才推荐表

序号	行业 (地区)	姓名	性别	身份证号	学历	学位	所学专业	毕业 院校	从事 专业	职称	入选人才工程项目 获人才荣誉奖项	现任岗位作用 发挥情况	下一步培养 使用方向
1													
2													
3													
4													
5													

填表说明：1.此表“行业（地区）”栏，各市填报具体行业；行业填报银川、石嘴山、吴忠、中卫、固原、区直，非公经济及社会组织按照属地原则汇总；

2.“职称”栏请填写职业资格名称，如：教授、高级工程师、研究员等；

3.“现任岗位作用发挥情况”栏请填写：优秀、良好、合格、一般；

附件 6

XX 工程（经济、工艺美术）紧缺专业目录

序号	产业或行业细分领域	学科类别	专业代码	专业名称	紧缺指数	专业分布目标院校
1	如：装备制造	材料类		3D 打印		
2						
3						
4						
5						

- 填表说明：1.产业或行业细分领域请分别填写：社科文化、教育、工程和经济、农业农村、医疗卫生；
 2.学科类别按大类填写（具体参照国家职业大典）；
 3.专业代码、专业名称请以国家规范名称填写；
 4.紧缺指数：分为 1—5，根据本行业（单位）对该专业紧缺程度填写，1 代表最低，5 代表最高。

附件 7

XX 工程（经济、工艺美术）紧缺人才需求目录

序号	紧缺专业	岗位名称	岗位职责描述	需求数量	学历要求	工作经验要求	任职能力要求	当年急需引进数量	未来 3-5 年急需引进数量	引进目标院校（地）
1	如：区块链									
2										
3										
4										

填表说明：紧缺专业请以国家规范名称填写。

附件 8

XX 工程（经济、工艺美术）关键岗位专业人才继任计划表

填报单位（盖章）：

填报日期： 年 月 日

序号	地区 (行业)	单位	岗位 名称	现有关键岗位专业技术人才				后备关键岗位专业技术人才			
				姓名	身份证号	学历	职称	姓名	身份证号	学历	职称
1											
2											
3											
4											

填报人：

审核人：

- 填表说明：1.此表中关键岗位专业技术人才是指领军人才和在本行业（单位）中对发展起到引领作用的高层次人才；
2.“地区（行业）”栏，各市填报具体行业；行业填报银川、石嘴山、吴忠、中卫、固原、区直，非公经济及社会组织按照属地原则汇总。

附件 9

XX 工程（经济、工艺美术）高潜质人才培养计划表

填报单位（盖章）：

填报日期： 年 月 日

序号	地区 (行业)	单位	姓名	身份证号	学历	职称	专业领域及发展方向
1							
2							
3							

填报人：

审核人：

填表说明：1.此表中高潜质人才是指拔尖人才和后备人才或在本行业（单位）中通过培养和努力能够成为拔尖人才的专业技术人才；

2.“地区（行业）”栏，各市填报具体行业；行业填报银川、石嘴山、吴忠、中卫、固原、区直，非公经济及社会组织按照属地原则汇总。

附件 10

XX 工程（经济、工艺美术）高层次人才引进计划表

填报单位（盖章）：

填报日期： 年 月 日

序号	地区 (行业)	单位	专业要求	学历	需求数量	引进方式	激励措施	备注
1								
2								
3								
4								

填报人：

审核人：

- 填表说明：1.此表“地区（行业）”栏，各市填报具体行业；行业填报银川、石嘴山、吴忠、中卫、固原、区直，非公经济及社会组织按照属地原则汇总；
- 2.“引进方式”栏请填写：全职引进、柔性引进；
- 3.“激励措施”栏由用人单位填写。

附件 13

指标解释

1.专业技术人员总量：是指本行业专业技术人员总人数。

2.专业技术人员结构：是指本行业各类人才的数量及其占总人数的比重，比如性别结构、年龄结构、政治面貌结构、职称结构、学历结构、评先评优情况占比等。该要素主要体现在人才盘点报告中，评先评优情况具体指在专业技术领域获得表彰奖励的情况，重点掌握获得过省部级以上评先评优情况。

3.专业素质：专业技术人员的专业知识、专业能力、专业作风、专业精神。可结合本行业、本地区工作实际设置具体指标，如专业知识可通过学历结构、培训情况等综合分析，专业能力可通过工作履历、技术职称等情况综合分析，专业作风可通过评先评优情况、投诉举报情况等综合分析，专业精神可通过在专业领域工作时间、科研成果等情况综合分析，并得出高、中、一般的定性评价结果。

4.岗位匹配度：专业技术人员的政治素质、专业素质等与目前岗位的匹配程度。岗位匹配度分析应以岗位分析评价为基础，具体通过是否具备职业资格、职称要求，是否具备岗位要求的基本知识、技能和能力，结合专业技术人员的学历情况、培训情况、所学专业、工作履历等情况，与岗位要求进行匹配度分析，并得出高、中、一般的评价结果。

5.领军人才：是指能够带领团队突破关键技术、发展高新技术产业、带动新兴学科和新兴产业发展的高端创新创业人才。具体包括：国家“千人计划”专家，“万人计划”专家，教育部“长江学者”，杰出青年科学基金获得者，“百千万人才工程”一二层次，中科院“百人计划”，国家级重大项目主持人，自治区院士后备人才，曾获得塞上英才和国务院特贴专家荣誉称号的国家、自治区创新团队、自治区级重点实验室的主要负责人，其他经单位认定、行业主管部门认可达到领军人才层次的专业技术人员。

6.拔尖人才：是指在自然科学、哲学社会科学和文化艺术等重点学科领域具有较高学术造诣和专业水平，有一定创新能力，在业内获得认可，做出特殊贡献的人才。具体包括：基金委优秀青年科学基金，中组部青年千人计划，中组部万人计划青年拔尖人才，自治区领军人才培养项目人选，自治区青年拔尖人才国家级学术技术带头人后备人选，自治区级重大项目主持人，国务院特贴专家，获得自治区特贴专家荣誉称号的国家级、自治区创新团队、自治区级重点实验室的主要负责人，其他经单位认定、行业主管部门认可达到拔尖人才层次的专业技术人员。

7.后备人才：后备人才是指有较大创新能力和发展潜力，将来有可能成长为自治区主要专业技术领域高层次领军人才和高水平创新团队的后备力量。具体包括：中国科协青年人才托

举工程，自治区级领军人才培养人选，自治区青年拔尖人才自治区级学术技术带头人后备人选和自治区优秀青年后备骨干人选、自治区科协青年托举人才，其他经单位认定、行业主管部门认可达到后备人才培养层次的专业技术人才。

8.紧缺专业目录：是指因缺乏影响本行业高质量发展的专业。

9.紧缺人才需求目录：是指因缺乏影响本行业或专业高质量发展的人才。

10.关键岗位专业人才继任计划：关键岗位是指对本单位愿景实现起到关键作用的专业岗位。《关键岗位专业人才继任计划》是指为单位关键岗位配备B角或培养后备人选的计划。内容应包括单位、关键岗位名称、现有关键岗位人才基本情况，递补关键岗位人才基本情况（包括姓名、身份证号、学历、职称、业绩等。若本单位没有，也可为了引进，设置B角情况和标准）。

11.高潜质人才培养计划：是指对具有良好的学习能力、专业素养、创新能力和职业精神的专业技术人才，通过组织定向培养和个人努力，在未来可能成长为高水平人才的培养计划。《高潜质人才培养计划》内容应包括拟培养人才的基本情况、专家评价结果、培养计划和发展愿景等（基本情况包括姓名、身份证号、学历、职称、业绩等）。

12.高层次人才引进计划：是指从自治区外拟引进到我区所急需的领军人才、拔尖人才、学术技术带头人、高层次人才，

以及拥有较好产业化开发前景的专利、发明或专有技术的人才引进计划。《高层次人才引进计划》内容应包括拟引进（单位）、岗位名称、岗位职责和实践经验、需求数量、学历、职称、引进方式（包括全职引进和柔性引进）、激励措施（用人单位制定的）等内容。